



JAARPLAN 2025



Voorwoord

In dit jaarplan stellen we de grote lijnen voor de koers van Titurel voor het komende jaar vast. Onze focus is en blijft gericht op het bieden van zorg die geworteld is in de kernwaarden die Titurel uniek maken. De jaarplannen, opgesteld door elk team, vormen een concrete invulling van deze koers en bieden handvatten om ons werk vanuit onze eigen teams verder vorm te geven.

Bij het maken van deze plannen staat één vraag centraal: **hoe behouden we het goede van Titurel?** Wat maakt ons werk en onze werkwijze specifiek en authentiek aan Titurel?

In navolging van 2024 kiezen we voor een jaarplan waarin we de richting en contouren aangeven. We nemen onze geschiedenis mee en blijven trouw aan wat ons kenmerkt.

Kleinschaligheid en **persoonlijke zorg** zijn daarbij essentieel. Ze geven ons de ruimte om zorg te bieden die rust en verbinding uitstraalt. Werken vanuit de relatie – met oog voor elkaar – is daarbij een onmisbare pijler: iedereen wordt gezien, en er is gelijkwaardigheid met aandacht voor ieders unieke kwaliteiten. Diversiteit waarderen we, juist omdat het ons werk levendig en rijk maakt.

Titurel is geen plek van één maat voor iedereen; we hebben oog voor verschillen, waarderen het unieke, en hanteren geen leeftijdsgrens. Hier is geen dag hetzelfde – en dat is een kracht die we blijven koesteren.

De kernwaarden van Titurel – **kleinschaligheid, rust, verbondenheid, oog voor elkaar en persoonlijke zorg** – nemen we mee in elke stap die we zetten. Deze waarden helpen ons richting te geven aan vraagstukken als: wat betekent dit voor onze bewoners? Hoe blijven we hen het beste bieden binnen een veranderende context?

Met een heldere koers, concrete jaarplannen en een gezamenlijke toewijding bouwen we verder aan een Titurel dat het goede vasthoudt en zich blijft ontwikkelen – altijd in het belang van onze bewoners.

November 2024

Katrien Muylaert
Bestuurder



Thema's van 2025

In 2024 organiseerden we een grote team dag: samen met (bijna) alle zorgmedewerkers keken we terug naar het jaar 2024 en blikten we vooruit naar 2025.

Tijdens de daaropvolgende kernteamdag maakten we een overzicht van de thema's die aan bod kwamen. De opbrengst van de dag, de inzichten uit de systeembeoordeling, het antwoord op onze actuele vraagstukken en de uitgezette beleidslijnen vanuit de gehandicaptensector vormen samen de richting voor 2025. Deze opzet bespreken we met de cliëntenraad en met de leden van de raad van toezicht.

Zo bouwen we aan breed gedragen thema's, die we –met elkaar- in de loop van 2025 verder concretiseren, invullen, uitdragen en uitwerken.

Zorg voor de bewoners

Bij Titurel staan de **bewoners en deelnemers** centraal. Ons streven is hen een warme en veilige plek te bieden, een omgeving waarin zij zich gezien voelen en zich kunnen ontwikkelen – zowel individueel als in samenhang met anderen. Hier kunnen zij, in verbinding met medebewoners, mededeelnemers en de medewerkers van Titurel, groeien en zich ontplooien.

Zorg voor de medewerkers

De **medewerkers** van Titurel dragen samen zorg voor het 'thuisgevoel' dat onze organisatie kenmerkt. Vanuit een innerlijke betrokkenheid werkt ieder vanuit zijn of haar hart en draagt op eigen wijze bij aan het geheel. Persoonlijke groei en ontwikkeling van medewerkers dragen bij aan het werkplezier en aan de kracht van Titurel. Daarom bieden wij, naast ruimte voor het realiseren van persoonlijke ambities, ook volop aandacht voor teambuilding. Samen geven we vorm aan een Titurel dat zich blijft ontwikkelen.

Zorg voor de organisatie

Titurel is een solide **zorgorganisatie** die zich kenmerkt door een platte structuur en een cultuur van gelijkwaardigheid en respect. De organisatie kent een kleine overhead en korte lijnen.

In verbinding met de omgeving

Titurel bevindt zich midden in de natuur van Landgoed Bieduinen en heeft een locatie midden in het dorp Hoogerheide. Een omgeving waarin iedereen tot bloei kan komen. Zowel bewoners en deelnemers als medewerkers. We streven steeds meer naar verbinding en samenwerking met diverse partners, in de wetenschap dat we niet alleen iets te winnen hebben, maar ook veel te bieden.

Ontwikkeling accommodatie

Nadat het monument op het landgoed Bieduinen een ingrijpende renovatie heeft ondergaan, is het nu de beurt aan de zijvleugel.



Uitwerking thema's 2025: beoogde resultaten

Zorg voor bewoners

Dit thema draait om aandacht voor de bewoners als prioriteit, gecombineerd met een stabiele en voorspelbare omgeving. Door geleidelijk en bewust te ontwikkelen, met oog voor de behoeften van bewoners én medewerkers, blijft de kwaliteit van zorg een doorlopend proces.

Deelthema's	Beoogd resultaat
De bewoners krijgen niet te maken met grote of onverwachtse veranderingen.	We zorgen voor voorspelbaarheid en stabiliteit. We blijven werken aan verbeteringen maar dat is in balans met de continuïteit.
Zorg voor bewoners en woonomgeving	Voortdurende aandacht voor de kwaliteit van de woonomgeving. Daarbij monitoren we goed en passen we aan waar nodig als de veranderende zorgbehoeften van de bewoners daarom vragen. We respecteren het ritme van het jaar, met aandacht voor jaarfeesten en de seizoensgebonden rituelen. We organiseren verbindende activiteiten voor bewoners en medewerkers.
Voortdurende deskundigheidsbevordering (zie ook zorg voor personeel)	Een scholingsplan voor medewerkers wordt opgesteld. We faciliteren kennisontwikkeling en deskundigheidsbevordering.
Beeldvorming	We onderzoeken waar we een verdieping aan kunnen brengen in de beeldvorming. We gaan op zoek naar dat wat niet direct gezegd wordt: met de focus op de ontrafeling wat een goed leven is voor elke bewoner.
Opvolging landelijke beleidsontwikkelingen Kanslijn 5: stimuleren en faciliteren van het eigen- en vrijwilligersnetwerk om een rol te spelen in de zorg en ondersteuning.	Op teamniveau worden jaarplannen ontwikkeld. Organisatie breed gaat een werkgroep aan de slag om te onderzoeken hoe het netwerk verder betrokken kan worden met de organisatie en er verbandingen gelegd worden tussen de verschillende locaties.
Opvolging landelijke beleidsontwikkelingen Kanslijn 1: elke cliënt krijgt een betekenisvolle daginvulling passend bij de wensen, talenten en vermogens.	De werkgebieden ontwikkelen een eigen jaarplan. Oriëntatie op een aanvulling in de daginvulling in de 'buitenwereld' blijft hierbij een belangrijk aandachtspunt.



Zorg voor de medewerkers

Aandacht voor de persoonlijke en professionele groei van medewerkers is en blijft belangrijk. We leggen daarbij de focus op scholing, teamontwikkeling, en flexibel werken. Door ruimte te geven aan ambities en samenwerking te bevorderen, ontstaat een krachtig, duurzaam team waar het fijn werken is.

Deelthema's	Beoogd resultaat
Investeren in medewerkers	We maken een scholingsplan waarin ook persoonlijke groei en persoonlijk leiderschap een belangrijke pijler is.
Versterking van de teams	We zetten in op teambuilding, intervisie en een heldere functiestructuur.
Flexibiliteit en balans Ruimte voor ontwikkeling	Medewerkers zijn op verschillende teams inzetbaar afhankelijk van de persoonlijke- en teambehoeften.

Zorg voor de organisatie

We willen de organisatie versterken door middel van een toekomstbestendig organisatiemodel, efficiënte communicatie, en slimmere inzet van ICT.

Deelthema's	Beoogd resultaat
Optimaliseren van de organisatiestructuur	De organisatiestructuur sluit aan bij de gegroeide organisatie en ondersteunt de stabiliteit en wendbaarheid van de organisatie.
Effectieve communicatie	De vergader- en communicatiestructuren zijn in kaart gebracht en optimaal ingezet.
Innovatie door ICT	Onderzoek en implementatie van digitale oplossingen voor betere zorg en een efficiëntere organisatie.

In verbinding met de omgeving

Als Titurel treden we steeds meer naar buiten en delen we actief onze visie en werkwijze. We zoeken bewust naar samenwerkingen die voor alle betrokkenen waarde creëren.

Deelthema's	Beoogd resultaat
Uitdragen van onze visie	Helder en aansprekend formuleren van de visie en missie van Titurel en deze communiceren via onze communicatiekanalen.
Uitdragen van Titurel Trots. Titurel als voorbeeld.	Actieve rol aannemen in maatschappelijke discussies en ontwikkelingen binnen de zorgsector (via social media, bijeenkomsten enz).



Deelthema's	Beoogd resultaat
Kennismaken met Titurel	Potentiële partners en omgeving kennis laten maken met Titurel middels bijvoorbeeld rondleidingen, meeloopdagen. Website en social media inzetten om bereik en interactie te vergroten. Resultaten monitoren. Samen met de werkgebieden oefenmomenten plannen voor de Theeschenkerij.
Samenwerking met Titurel stimuleren	Actieve deelname aan regionale samenwerkingsverbanden en partnerschappen.

Ontwikkeling accommodatie

Deelthema's	Beoogd resultaat
Verbouwing zijvleugel	Duurzaam verbouwde vleugel met een activiteitenruimte, een logeerkamer en een grote ontmoetingsruimte.
